

Sujets pour la négociation de la convention collective :

Article 2 l) : La zone d'affectation doit être de 50 KM. (Pourquoi est-ce 16 KM dans la définition ?)

Article 6 : Le dossier personnel doit être présent, la rencontre doit être en présentiel (exception aux bureaux de la liste de zone éloignée), les preuves menant à un avis disciplinaire doivent être directes (pas amené par un collègue de la même unité de négociation), les convocations doivent être faites par courrier repérable ou en main propre, pas par le PVD et la conséquence, s'il y a lieu, doit être envoyée par courrier repérable ou en main propre, pas par le PVD.

Article 11.06 : Que la réembauche des retraités soit possible selon les clauses suivantes : sans possibilité de promotion, sans possibilité d'obtenir un service continu et que la priorité soit à toute autre candidature sur la liste d'occasionnel. Lors d'un concours, les entrevues doivent être tenues de la même manière (présentiel ou en ligne) pour tous les candidats d'un même concours et sur une plage horaire maximum de 24 h. Qu'un représentant ACMPA puisse assister au processus complet d'un concours, si une demande est déposée par un membre et justifiée.

Article 12 : Améliorer la sécurité d'emploi.

Article 22 : Que le temps partiel puisse reporter des vacances annuelles et que les contingents de vacances soient supportés par le système choisi de Postes Canada.

Article 25 : que les congés sans report soient conventionnés.

Article 26.03 : Enlever que les congés persos doivent avoir été tous épuisés pour accéder à un congé spécial.

Article 29.05 : Que Postes Canada ne peut pas exiger le retour au travail dans son poste pour un officier élu dans l'exécutif de la section.

Article 34 : Demander l'équivalent provincial.

Article 35.02 : Supprimer l'annexe AA.

Article 42 : Augmentation de l'indemnité de l'adjointe principale.

Article 43 : Augmentation des indemnités de location.

Article 44 : Augmentation de la prime de bilinguisme.

Article 45 : Augmentation de l'allocation de soutien aux services régionaux et qu'une personne nommée SSR soit rémunéré pour la durée complète de son horaire.

Grille salariale avec pointage en français

Augmentation salariale

Dédommagement financier pour toute demande d'utilisation du cellulaire personnel pour le travail.